



ВОЛЖСКИЙ ОРГСИНТЕЗ

Выпуск №2 / Сентябрь 2026 года

ДЕНЬ ЗНАНИЙ на Волжском Оргсинтезе



Новости завода

ПРОИЗВОДСТВО



Цех 22 по производству метионина работает в полном объеме. За I полугодие произведено 14 640 т метионина. План производства перевыполнен на 126 т за счет оптимизации плановых промывок и достаточного количества полупродуктов. Цех готовится к предстоящему

осенью капремонта: на производство метилмеркаптана поставлено оборудование.

Вновь выделенный **Цех 23** пиролиза, окисления меркаптана, органических кислот и альдегидов является неотъемлемой частью площадки по производству метионина.

Цех оперативно решает поставленные задачи по переработке жидких и газовых отходов, производству деминерализованной воды, приему, хранению и выдаче сырья на производство метионина. Совместными усилиями 22 и 23 цех обеспечили выполнение всех плановых показа-

телей по производству метионина.

Цех № 3 по производству сероуглерода обеспечивает сырьем все наши производственные площадки, поэтому его бесперебойная работа — это залог качественной работы всего завода. Здесь ведется работа по диагностике и подготовке к ремонту печи синтеза 31-F220 и конвектора 32 К-508.

БКК демонстрирует рост эффективности. Благодаря оптимизации производственных процессов цех №3 перевыполнил план: в июне объем производства превысил плановый показатель на 23 тонны, в июле — на 19 тонн. Достигнутые результаты подтверждают правильность выбранного курса на повышение производительности и рациональное использование ресурсов.

В настоящее время на производстве сероуглерода активно ведутся ремонтные работы на резервной ветке синтеза – ремонтируется трубчатка печи синтеза 31F220, конденсатор серы 31E222. В скором времени планируется замена катализатора в реакторе 31K221. Замена катализатора позволит снизить объем метана, не вступающего в реакцию, и повысить выход готового продукта.

В настоящее время на территории корпуса 85 проходит полномасштабная подготовка к замене конвертора 32K508, входящего в состав производства рекуперированной серы. Реализация этого инвестиционного проекта позволит снизить эксплуатационные риски.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

1) На Волжском Оргсинтезе начался следующий этап научно-исследовательской работы по разработке состава и способа получения отечественного катализатора синтеза акролеина. В июле 2026 г. заключен договор с Институтом катализа СО РАН (г. Новосибирск) на выполнение данной работы. Исследова-

ние продлится 1 год и включает в себя разработку состава и методов синтеза порошка катализатора, разработку методов синтеза гранулированного катализатора, разработку метода оценки дезактивации катализатора. Предварительная отработка технологии производства катализатора будет

осуществляться на площадке ООО «Салаватский катализаторный завод».

2) Инвестиционный проект опытно-промышленного цеха по производству малотоннажной химии вышел на следующий этап. По итогам пред-ТЭО, выполненного ООО «ИЭС Инжиниринг

и консалтинг» принято решение о закупке недостающего оборудования для разработки технологии производства тиомочевины из аммиака и сероуглерода. Маркетинговая служба Росхим проводит оценку возможности увеличить потребление тиомочевины золотодобывающими компаниями РФ.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



Чтобы поддержать молодых работников на предприятии Положением закреплены статусы молодого специалиста и молодого работника. Молодой специалист – работник предприятия в возрасте до 35 лет, завершивший обучение и впервые устраивающийся на работу.

Этот статус устанавливается однократно при приеме на работу и действует 3 года. Статус моло-

дого работника присваивается вне зависимости от опыта работы. Для молодых специалистов предусмотрены дополнительные меры поддержки: единовременная денежная выплата 30 000 руб. — выпускникам ссузов и 50 000 руб. — выпускникам вузов.

Выплата производится при условии трудоустройства на предприятие не позднее 1 года после окончания учебного заведения.

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Специалисты Отдела обучения и реализации социальных программ организовали выезд 141 ребенка из числа детей сотрудников Волжского Оргсинтеза в летние оздоровительные лагеря Волгоградской области и на Черноморское побережье.

Согласно отчетам наших резидентов, отдых удался.

96 детей отправились в ДОЛ «Огонек» в Среднеахтубинском районе Волгоградской области.

Здесь обновили программу развлечений: сделали ее более насыщенной и ориентированной на познавательные активности, добавили игр на сплоченность, включили научные квесты, провели Малые Олимпийские игры. Дети вернулись довольными и счастливыми с ворохом впечатлений и наград!

45 детей сотрудников Волжского Оргсинтеза отдохнули в Санатории «Вита» в поселке Витязево недалеко от Анапы. Здесь ребятам обеспечили пол-



ноценный оздоровительный отдых с ежедневными физическими активностями, купанием в море, бьюетом с минеральными водами и кислородными коктейлями. Спортивные игры, пенная дискотека, ночные костры и 5 бассейнов сделали отдых незабываемым.

В этом году организаторы сделали ставку на свобод-

ное планирование детьми своих активностей. Программа «Время открытий» позволила ребятам самостоятельно выбрать, чем наполнить свою смену. Конечно, каждый захотел себя попробовать во всем сразу: от мыловарения до курсов актерского мастерства. Такая активная жизнь очень утомила, но вернуться в лагерь дети готовы уже сейчас.

Родителям 14-дневная смена в лагере «Огонек» обошлась в 10% от стоимости путевки, а поездка на Черноморское побережье – в 20% стоимости путевки, остальное компенсирует завод. Также сотрудники завода следят, чтобы отдых отвечал всем санитарным требованиям и требованиям безопасности. Работники ООБСП Наталья Сидоренко и Елена Воробьева, а также медработник заводского Здравпункта Наталья Орлова сопровождали детей в поездке и позаботились о том, чтобы их поездка была комфортной и безопасной, а дети вовремя присылали родителям фотоотчеты.



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

Созданный в марте Молодежный совет продолжает свою работу. Ребята успешно провели квест со студентами ВПТ, организовали пейнтбольный турнир, включились в акцию «Два берега» по уборке берегов Ахтубы совместно с КМЦ Юность в рамках нашей Благотворительной программы «Хорошие

дела - просто». Сейчас актив Молодежного совета разрабатывает план будущих мероприятий для молодых сотрудников. Что это будет: совместные поездки, спортивные игры, а может им нужна своя рок-группа – это должны решить сами молодые работники. Для этого Молодежный совет запустил анкетирование.



МОЛОДЫЕ КОЛЛЕГИ!

Наведите камеру на QR-код и пройдите опрос, чтобы рассказать нам, какие активности вам интересны и как нам сделать жизнь на работе ярче и веселее. Опрос займет меньше минуты.

УКРАСИМ ГОРОД ЦВЕТАМИ

29 августа работники завода получили благодарность от Администрации городского округа – г. Волжский и Главы города Игоря Воронина за уча-

стие в городском конкурсе «Украсим город цветами». Наши клумбы, аллеи и зеленые насаждения в периметре предприятия были высоко оценены

экспертным жюри конкурса.

За благоустройство территории мы благодарим наших бессменных работников «Зеленой волны» во главе

с руководителем предприятия Еленой Иванцовой и Отдел административно-хозяйственного обеспечения под управлением Алены Прокудиной.



Наши люди

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ НА ВОЛЖСКОМ ОРГСИНТЕЗЕ

На нашем предприятии много работников со стажем работы более 20-30 лет, но есть и совсем недавно пришедшие на предприятие работники. Кадровая политика Росхима обеспечивает карьерный рост всем активным инициативным работникам.

Многие работники – руководители, начальники цехов и СПП – начинали с самых рядовых должностей. При этом движение по карьерной лестнице может быть нелинейным, поскольку каждый может найти для себя новую сферу применения своим талантам и амбициям.



Владимир Козак,
Директор по капитальному
строительству и ремонтам

Пришел на должность слесаря-ремонтника в 1996 году. На предприятии он всем известен, поскольку самое напряженное время в работе такого предприятия как наше – это время капитальных ремонтов. Качественное проведение работ по ремонту и замене оборудования в полном соответствии с нормативными документами, координация работ всех заводских служб и большого штата подрядчиков требует глубокого понимания всех производственных процессов, опыта, точности и – главное – умения управлять работой огромного коллектива работников завода и большого штата подрядчиков.

Владимир Козак окончил ВолгГТУ по специальности инженер-механик. Имея опыт работы на других предприятиях города, Владимир Козак быстро стал мастером по ремонту оборудования и за 4 года вырос до заместителя начальника цеха по оборудо-

ванию, а затем до заместителя главного механика по эксплуатации и ремонту.

В 2003 году он стал начальником цеха №1 по производству энергоресурсов. Переход на новую должность потребовал новых знаний, поэтому пришлось продолжить обучение по направлению «Энергообеспечение предприятий» на базе Московского энергетического института, а затем пройти профессиональную переподготовку по курсу «Промышленная безопасность производственных объектов. Электрооборудование для взрывоопасных сред».

В 2014 году он возглавил Сервисно-ремонтную службу и с 2020 года является директором по капитальному строительству и ремонтам всего предприятия. Последовательное развитие профессиональных навыков и последовательное обучение служит залогом карьерного роста и развития.

Алексей Гончаров,
начальник Цеха 22
по производству метионина

Пришел на предприятие в 2002 году на должность аппаратчика синтеза 5 разряда цеха № 20 по производству морфолина и монометиланилина. Менее чем за 2 года он стал мастером смены и затем – начальником второго отделения производства анилина своего цеха. Затем перешел на производство метионина, где сначала стал старшим мастером цеха, а затем возглавил производство метилмеркаптана и метилтиопропионового альдегида цеха №22. Последние три года он возглавляет производство метионина. В 2024 году производство метионина преодолело



исторический максимум – 30 тыс. тонн в год. Это заслуга всего коллектива, но нельзя не признать, что организаторские способности и доскональное знание своего производства Алексея Гончарова сыграло в этом успехе не последнюю роль.

Алексей Гончаров досконально изучил свое производство, оборудование, технологический процесс. От своих подчиненных он также требует знания всех стадий производства. Он окончил ВолгГТУ по специальности «Химическая технология органических веществ», и постоянно повышает свою квалификацию, обучаясь дополнительно. В Цехе 22 хорошо налажена система передачи знаний молодым специалистам и наставничество.

Продолжение на стр. 5 ➔



Дмитрий Заварзин,
Директор по технологии и качеству

← **Продолжение. Начало на стр. 4**

Дмитрий Заварзин, по образованию инженер – химик-технолог, пришел на предприятие 24 года назад на должность менеджера отдела продаж резиновых ускорителей. За свою трудовую деятельность Дмитрий Заварзин руководил двумя производственными площадками: руководил цехом № 2 по производству резиновых ускорителей и 15 лет был начальником Цеха 22 по производству метионина. Он был начальником отдела технического развития, начальником ПТО и последние 3 года – главным технологом завода. Он досконально знает производственные процессы.

Сегодня Дмитрий Леонидович – директор по технологии и качеству, поэтому в его ведении – управление процессами оптимизации технологического процесса и эффективностью работы оборудования, разработка новых технологических решений и инвестиционных проектов. Дирекция по технологии и качеству – это

разветвленная служба, которая включает Отдел менеджмента качества, рисков и стандартизации, Центральную лабораторию, Отдел главного технолога и Научно-технический центр. Чтобы эффективно осуществлять руководство таким разветвленным подразделением, он прошел профессиональную переподготовку по программе «Технологическая служба. Технологический менеджмент на предприятии» в ЦНТИ «Прогресс».

В этом году Дмитрий Заварзин награжден Орденом «За заслуги перед химической индустрией».

На таком крупном предприятии как Волжский Оргсинтез зона ответственности каждого работника может быть расширена в зависимости от требований производства и экономических условий, поэтому каждый работник может найти применение своим амбициям и интересам, а завод готов создать для этого все возможности.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РОСХИМ

Компания Росхим объединила в один холдинг ключевые для российской химической промышленности предприятия. Внутри компании возможен рост как по вертикали, когда специалист растет внутри своего предприятия, так и по горизонтали и диагонали, когда работник находит свое призвание на другом предприятии холдинга на той же должности или смежной.

Вот что об этом пишет
Эдуард Давыдов,
Генеральный директор Росхим:



Всегда поддерживал идею создания кадрового резерва. И у нас много перспективных специалистов, искренне желающих расти. Но часто карьерный рост упирается в простое ограничение: на предприятии нет вакантной должности мастера или начальника цеха.

В масштабах всей компании система карьерных возможностей и ключевых инструментов существенно шире, чем на отдельном предприятии. Поэтому считаю важным четко обозначить реальные перспективы, которые открыты перед сотрудниками, и то, как мы видим развитие внутри Росхим. Этой теме будем уделять больше внимания, а пока – кратко о самом основном.

Развиваться внутри группы предприятий Росхим возможно по трем направлениям. Вертикальный рост – движение вверх по карьере. Горизонтальное развитие, когда вы осваиваете смежные профессии. Диагональное – можете полностью сменить специализацию и остаться в компании.



Подходит тем, кто уперся в «потолок» по должности. Эти карьерные маршруты отработаны мировой практикой, активно закрепляются в российских холдингах, и в нашей системе одноотраслевых предприятий хорошо реализуемы на практике.

Одно из главных преимуществ перехода

внутри Росхим – возможность быстро занять подходящую вакансию в другом активе холдинга и сделать карьерный рывок.

Предприятия Росхим расположены в разных регионах, и перемещение дает возможность сотрудникам, желающим сменить место жительства, переехать в другой регион и сохранить при этом социальные гарантии.

Для переходящих на новое место работы внутри холдинга условия остаются на высоком уровне. Компенсации, льготы, добровольное медицинское страхование и многое другое, закрепленное в Коллективных договорах, – базовый набор во всех активах. Поэтому сотрудники могут быть уверены, что условия не станут хуже.

Внутренние перемещения – это продуманный инструмент развития. Ваши знания уже ценны. Вы знакомы со стандартами, регламентами, культурой. Мы будем активно поддерживать переходы, в особенности диагональные и горизонтальные, и помогать тем, кто выберет для себя новую карьеру в Росхим. Хочу выделить главную мысль для наших кадровиков. От HR-отделов активов нужна открытость к рассмотрению кандидатов и рекомендации о возможностях роста в пределах компании.

Наши профессионалы

ОТ СТРЕЛОЧНЫХ ПРИБОРОВ К ЦИФРОВОМУ УПРАВЛЕНИЮ: история и будущее автоматизации нашего производства



На Волжском Оргсинтезе все производства переведены на автоматизированную систему управления технологическим процессом – АСУТП. Павел Шиповаленко, руководитель группы автоматизации Отдела главного метролога, рассказал нам, как устроена работа АСУТП предприятия.

действий операторов и нарушений технологического процесса. Наш отдел занимается ремонтом и обслуживанием этих систем, а также их модернизацией в случае изменений в регламенте или выпуска новых проектов.

данные о движении сырья, выпуске продукции, складских остатках сразу обретают экономические показатели и систематизируются в базы данных. Это позволяет делать производственные прогнозы или определять, как различ-

имеет решающее значение для химического производства. В аварийной ситуации автоматика обеспечивает приведение технологической установки в безопасное состояние, отключая подачу сырья и энергии, включая продувку инертными газами и прочие действия, предусмотренные регламентом. Цифровые технологии позволяют снизить количество потенциально аварийных ситуаций в управлении технологическим процессом и выстроить многоступенчатую систему безопасности: аппаратчики в цехах следят непосредственно за процессом производства продукции, ведут стадии. Производственно-диспетчерский отдел дистанционно отслеживает всю систему: на какой стадии находится производство, нормы и расход сырья, выпуск готовой продукции.

Для Научно-технического центра данные, получаемые с АСУТП – это важный ресурс для анализа: отслеживание всей технологической истории позволяет найти новые решения для более экономного расходования сырья и корректировки технологии производства.

По заданию руководства «Росхимы» Группа автоматизации совместно с российскими системными интеграторами, инженеринговыми и проектно-монтажными организациями анализирует возможности внедрения отечественных систем автоматизации на всем предприятии. Это позволит снизить зависимость производства от импортных контроллеров и комплектующих, а также повысит надежность и предсказуемость управления процессами.



Екатерина Шиповаленко и Татьяна Тарасова, специалисты группы автоматизации Отдела главного метролога

С начала 2000-х годов на заводе вёлся масштабный переход от локальных приборов к контроллерам и автоматизированным системам. Работники со стажем хорошо помнят времена бумажных самописцев, когда бесконечная замена диаграмм и заправка капризных чернил вручную отнимали кучу времени. Сами диаграммные ленты стоили дорого, а поиск нужного графика в километровых рулонах бумаги превращался в настоящее испытание. Сегодня всё это в прошлом. Теперь сигналы поступают напрямую в контроллеры, которые четко поддерживают температурные режимы, давление и расход сырья. Автоматика не просто избавила нас от бумажной рутины, но и сделала производство безопасным, позволяя мгновенно находить и устранять причины любых неполадок.

Такая система имеет большие возможности контроля своей работоспособности, она сохраняет долговременную историю событий,

Мы собираем информацию, на основании которой, создаются отчеты и графики ведения техпроцессов. Эти данные используют в своей работе различные подразделения завода: диспетчеры, технологи, НТЦ. Эта система интегрирована с 1С, и

ные факторы влияют на технологию производства. Например, как влияет изменение температуры окружающей среды на параметры производства или качество готовой продукции.

АСУТП также обеспечивает более высокий уровень безопасности, что



ДЕНЬ ЗНАНИЙ НА ВОЛЖСКОМ ОРГСИНТЕЗЕ

В этом году 48 семей сотрудников «Волжского Оргсинтеза» отправили в школы своих первоклассников.



30 августа состоялся традиционный «День знаний» для наших заводских детей с 3-х до 12 лет и их родителей, бабушек и дедушек.

На летней сцене Парка Гидростроитель ребят ждали увлекательные мастер-классы, конкурсы, аниматоры, аквагрим и блеск-тату, круто-шар.

Главными героями праздника стали наши первоклассники. Для них этот день

особенно важный, и мы хотели сделать его незабываемым. Ребята получили рюкзаки и подарки, праздничное интервью и фотосессию, сладкие подарки от Солнечного берега. Главным событием стала традиционная пенная дискотека! А после праздника все получили билеты на аттракционы и продолжили веселиться в парке.

На заводе существует разветвленная система поддержки образовательных инициатив – от благотворительных программ до сложных взаимодействий в рамках Федеральных национальных проектов.

Отдел обучения и реализации социальных программ участвует в программах поддержки талантливой молодежи Федерального проекта «Сириус» и регионального проекта «Мой путь». В рамках благотворительной программы «Хорошие дела – просто» мы отремонтировали и оснастили кабинеты химии для двух школ города, закупили оборудование для двух ресурсных классов для детей с ОВЗ, поддержали Фестиваль науки ВПИ, городской шахматный турнир для дошкольников и конкурс рисунков.

В этом учебном году для детей средней и старшей школы запланирован 3-й сезон Большой олимпиады Росхим по химии и химической технологии. Мы планируем привлечь больше детей из районов нашей области, где потенциал у детей такой же высокий как в городе, а шансов проявить свои способности гораздо меньше. Большая олимпиада Росхим по химии и химической технологии официально вошла в перечень

олимпиад школьников, утвержденный Минпросвещения России, что поможет ее победителям получить дополнительные баллы при поступлении в вузы.

ОБРАЗОВАНИЕ В ЦИФРАХ:

392 ребенка приняли участие в Большой олимпиаде Росхим, из них 12 стали победителями регионального зачета и 12 – победителями федерального зачета. Последние получают дополнительные баллы при поступлении в вуз.

48 первоклассников получили к 1 сентября рюкзаки с набором канцтоваров.

25 студентов зачислены в Волжский политехнический техникум на специальность «Автоматизированные системы управления» в рамках Федеральной программы «Профессионалитет». Средний балл аттестата 4,34!

6 студентов зачислены в Волжский политехнический институт по целевому набору. Им гарантировано трудоустройство на Волжском Оргсинтезе.

Экологические проекты

МАЛЬКОВЫЙ ВЫПУСКНОЙ - 2026

Работники Волжского Оргсинтеза выпустили в Волгу 19 тысяч мальков русского осетра. Третий год Волжский Оргсинтез участвует в региональном проекте по восстановлению популяции осетровых рыб в реках Волжско-Каспийского бассейна «Сохранить! Сбереечь! Пополнить!», который проводит областное отделение «Главрыбвода».

В прошлом году заводчане выпустили в естественную среду обитания 2,5 тысячи мальков русского осетра, в этом году мы увеличили это количество до 19 тысяч. Восстановление популяции осетровых рыб — это вклад в здоровье экосистемы Волгоградской области, укрепление экономики, сохранение культурных традиций и выполнение социальных обязательств перед будущими поколениями.

Годовая программа рыбоводных работ состоит из двух основных этапов.

В мае работники завода вместе с детьми и внуками приезжали на базу рыборазвода узнать и увидеть, как происходит оплодотворение икры, как в инкубаторах выращивают личинок. Примерно за 40-45 дней они превратились в молодь, набрали вес более 3 г. Считается, что именно у такой рыбы самый высокий процент выживаемости при попадании в естественную среду обитания. При этом рыбки полностью приспособлены к жизни в реке и её химическому составу, так как изначально выращиваются в воде из Волги.

И в конце июля состоялся Большой мальковый выпускной. Почти 100 волонтеров из числа работников завода, бывших работников, их детей и вну-



ков приехали, чтобы помочь рыбкам отправиться в большой путь по Волге. Мальки осетра должны спуститься в Каспий, увеличить там популяцию, а через 17 – 18 лет взрослые особи поднимутся в верховья Волги на нерест. В естественной среде выживаемость молоди составляет всего 4%, поэтому восстановление биоразнообразия осетровых — это работа на десятилетия.

Мальковый выпускной - это, прежде всего, образовательный проект.

Очень важно показать детям, как много физического труда и научных знаний требуется для восстановления популяции рыбы в акватории Волге.

Молодь осетров необходимо было вручную отсадить из бассейнов в живорыбную машину, а уже на берегу Волги перенести в реку. Даже самые юные участники акции отнеслись к этому процессу со всей ответственностью. Часть маленьких осетров выпустили у берега, а остальных – по специальному каналу

отправили вглубь реки. Многие шутили, что никогда в жизни не видели осетров в Волге и вот, наконец, это произошло.

Но конечно, на выпускном нашлось место и веселью. Аквагрим превратил наших детей в весьма разнообразных персонажей, поэтому в дальний путь мальков провожали котик, рыбки,

феи и человеки-пауки. Этим отрядом руководили пираты и миньоны из числа аниматоров.

Особенно радует, что к нашему празднику присоединились ребята из Кировского сельского поселения и пос. Рыбоводный. Поначалу они смущались и не решались принимать участие в веселье, поскольку «мы же не с вашего предприятия». Но, как известно, для Волжского Оргсинтеза чужих детей не бывает, поэтому свою порцию развлечений и угощений получили все дети.

За три года Волжский Оргсинтез выпустил в Волгу 23 тыс. мальков. Предприятие всегда участвует в жизни города, в жизни области и старается, чтобы та социальная и экологическая среда, в которой живут работники, их семьи и все жители региона, становилась лучше. Забота о том мире, в котором будут жить наши дети, начинается уже сегодня, и с нас самих.





Вопрос-ответ

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ



Чтобы обеспечить работников максимально широким спектром медицинских услуг, на заводе продумана система заботы о здоровье. Какие услуги у нас есть?

- Услуги Здравпункта Волжского Оргсинтеза.
 - Платные услуги в клиниках города Медси-Диалайн и ВДЦ по ДМС без согласования
 - Платные услуги в профильных клиниках по согласованию со страховой компанией
 - Санаторно-курортное лечение в СП Ахтуба
 - Санаторно-курортное лечение в других санаториях
- Давайте разбираться, как работает эта система и в какую инстанцию вам лучше обратиться, чтобы получить всю полноту лечения максимально быстро.**

ШАГ 1. Обратиться в заводской здравпункт

Если вы заболели, то первая инстанция, куда вы обращаетесь – это заводской здравпункт. Здесь вас примут терапевты Ирина Сваричева и Элина Субач, врач акушер-гинеколог Лариса Василенко. Здесь можно сдать общие и развернутые анализы, сделать ЭКГ, здесь вам окажут неотложную помощь в случае травмы или остро развившегося заболевания. Экстренно вызвать заводскую скорую помощь можно по стационарному телефону 03 или 57-71.

Шаг 2. Воспользоваться услугами полиса ДМС по прямому доступу (без согласования)

При наличии жалоб, при остром состоянии, вы звоните в клинику и записываетесь на прием в клиники Медси-Диалайн или ВДЦ.

ВАЖНО! Лимит услуг прямого доступа составляет 8800 руб. в год.

При записи указывайте, что вы идете по ДМС. На прием берете с собой только паспорт.

Вам доступна запись к врачу или ведущему специалисту.

ДОСТУПНЫЕ ДЛЯ ЗАПИСИ КЛИНИКИ:

ВДЦ-медицинский центр в Волжском

- пр-кт Ленина, д.30
- ул. Мира, д.112

Медси-Диалайн в Волжском

- ул. Советская, д. 59, корп. А
- ул. Коммунистическая, д. 2
- ул. Генерала Карбышева, 162

Медси-Диалайн в Волгограде

- пл. им Дзержинского, д. 1
- ул. Германа Титова, д. 106
- ул. Краснознаменная, д.255

Что можно получить по прямому доступу в обеих клиниках:

- 1 приемы врачей первичные, повторные, включая врачей – ведущих специалистов (не более 6 приемов врачей в год);
- 2 лабораторная диагностика: общеклинические, биохимические анализы;
- 3 УЗИ органов брюшной полости, УЗИ органов

малого таза, ТРУЗИ;

4 неотложные манипуляции (мелкие хирургические вмешательства), проводимые врачом на приеме (удаление инородного тела, вскрытие гнойных образований и т.п.);

5 паравerteбральные блокады.

Перечень услуг в Медси-Диалайн чуть шире, здесь можно также получить:

- 1 исследования при травмах;
- 2 эндоскопические исследования (ФГДС, ректороманоскопия).

Шаг 3. Воспользоваться услугами полиса ДМС по согласованию со страховой компанией

Если вам нужна узкоспециализированная помощь или вы израсходовали лимит, то медобслуживание можно получить по гарантийному письму от страховой компании при условии согласования заводской комиссией. Для получения такого письма вам необходимо обратиться в отдел ОбСП предприятия.

ЧТО НУЖНО СОГЛАСОВЫВАТЬ:

1 Сложные медицинские манипуляции (например, МРТ, КТ-диагностика).

2 Получение услуг из прямого списка (приемы врачей, лабораторная диагностика, УЗИ-диагностика, ЭКГ, рентген и т.д.) Например, если необходимый вам специалист работает в клиниках МЕДСИ-Диалайн и ВДЦ по другим адресам.

При необходимости посещения иных клиник, включая МНТК «Микрохирургия глаза им. акад. С. Н. Федорова», а также для получения других медицинских услуг, входящих в программу ДМС, а именно:

- приемы врачей в сторонних клиниках первичные/повторные;
- лабораторная диагностика в полном объеме (по медицинским показаниям);
- все виды инструментальных методов исследования (в том числе ангиография, исследования с помощью радионуклидов функциональная диагностика; ультразвуковые исследования (с применением наркоза) по медицинским показаниям;
- диагностика, эндоскопические амбулаторные оперативные вмешательства по индивидуаль-

ным медицинским показаниям (за исключением косметических вмешательств);

- хирургические перевязки после проведенных оперативных вмешательств в амбулаторных условиях;

- внутримышечные инъекции в количестве не более 10 штук (лекарственные препараты за счет сотрудника);

- внутривенное введение препаратов капельно (капельницы) не более 10 штук в условиях дневного стационара (лекарственные препараты за счет сотрудника);

- вызов врача-терапевта на дом (услуга доступна только при отсутствии возможности посещения клиники очно по состоянию здоровья (высокая температура) и при наличии возможности выезда врача-терапевта из клиник;

- лечебные манипуляции и процедуры, выполняемые врачами в амбулаторных условиях; физиотерапевтическое лечение: электро-, свето-, тепло-, магнито- и лазеротерапия;

- ультразвуковая терапия; водолечение: лечебные ванны (за исключением бассейна) и лечебный душ; ингаляции; лечебный массаж; мануальная иглорефлексотерапия; лечебная физкультура (ЛФК), ударно-волновая терапия в количестве не более 10 процедур, сауны).

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:

Зачем нужен лимит платных услуг в 8 800 р. на одного работника?

Так мы сможем обеспечить медуслугами всех работников предприятия в течение всего года.

Когда вы не сможете воспользоваться услугами ДМС?

- Если вы обратились в клинику, которая не входит в список страховой компании.
- Если услуга не входит в перечень услуг, согласованных со страховой компанией.
- Если израсходован лимит и вы не получили согласование от заводской комиссии.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Здоровье каждого из нас зависит не в последнюю очередь от возможности отдохнуть и получить санаторно-курортное лечение и реабилитацию. Волжский Оргсинтез предоставляет для этого разные возможности:

1 Оздоровление в Санатории-профилактории «Ахтуба». Вы можете получить путёвки с проживанием, 3-разовым питанием и лечением, а также курсовки.

2 Оздоровление в других санаториях через Страховую и по путевкам за счет средств ФСС.

По вопросам согласования мед. услуг со страховой компанией, а также организации санаторно-курортного лечения обращайтесь к специалистам отдела ОбСП:

Сидоренко Наталья Алексеевна, тел. 22-56-84, электронная почта: 29255@zos-v.ru

Заболотских Ирина Михайловна, тел. 21-49-35, электронная почта: 20786@zos-v.ru

Режим работы: в рабочие дни: понедельник-пятница с 7:30 до 16:15 (перерыв с 12:00 до 12:45)

Вы также можете обратиться в страховую компанию АО «АльфаСтрахование», позвонив по телефону: (8442)26-02-77, режим работы: понедельник - пятница 09:00-18:00.

